

Lista funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate
al Primarului Comunei Girișu de Criș , în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale, conform art.33 din Legea cadru nr.153/28.06.2017 privind
salarizarea personalului plătit din fonduri publice

Funcții de demnitate publică –indemnizația lunară stabilită conform Anexei IX-lit.C din Legea cadru nr.153/2017

Nr. Crt.	Funcția	INDEMNIZAȚIA LUNARĂ	Număr posturi ocupate
1	PRIMAR	9360	1
2	VICPRIMAR	7280	1

Funcții publice –drepturi salariale stabilite conform art.11 din Legea –cadru nr.153 /2017

Nr. Crt.	Funcția publică	Clasa	Grad profesional/ salarizare	Gradația	Salariu de bază	Număr posturi ocupate
Funcții publice de conducere						
1	Secretar comună				7280	1
2	Șef birou				7280	1
Funcții publice de execuție						
4	Consilier	I	superior	5	6009	1
5		I	superior	3	5719	1
6		I	asistent	5	4948	2
7		I	asistent	4	4827	1
8		I	asistent	2	4485	1
9		I	asistent	0	3973	1
10	Inspector	I	principal	3	5299	1
11		I	asistent	5	4948	1
12	Politist local	I	asistent	4	4245	1
13	Referent de specialitate	II	superior	5	4740	1
14	Referent	III	superior	5	4327	1
15		III	asistent	2	3357	1
16	Politișt local	III	asistent	1	2661	2
17		III	asistent	0	2475	1
Total funcții publice						18

Funcții contractuale-drepturi salariale stabilite conform art.11 din Legea-cadru nr153/2017

Nr.crt	Funcția	Studii	Grad	Gradația	Salar de bază	Nr.de posturi ocupate
1	Consilier	S	IA	5	5567	1
2	Casier	M	II	5	3703	1
3	Magaziner	M	I	4	3613	1
4		M	II	5	3703	1
5	Referent	M	I	4	4044	1
6	Bucatar	M,G	II	5	3497	1
7	Sef de coloana	M		0	1040	1
8	Sofer	M	I	5	4145	1
9		M	II	4	3486	1
10		M	II	3	3401	1
11	Muncitor calificat	M	I	5	3703	1
12		M	II	3	3329	1
13	Muncitor necalificat	G	I	3	3131	1
14		G	I	2	2982	2
15		G	II	0	2475	1
16	Guard	G	I	5	3419	1
Total functii contractuale						17

Conform art.40 din Legea nr.153/2017 indemnizația de ședință pentru participarea consilierilor locali la numărul maxim de ședințe s-a stabilit în cuantum de 8 % din indemnizația lunară a primarului.

Notă

În baza art.33 din legea nr.153/2017 privind transparența veniturilor salariale ,tabelul de mai sus cuprinde lista funcțiilor din cadrul Aparatului de specialitate al primarului Comunei Girisu de Cris,cu următoarele precizări :

a)salariul de bază ,indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară,conform tabelului de mai sus.

b)tipul,baza de calcul cota procentuală,valoarea brută a sporurilor,compensațiilor ,adaosurilor,primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție,precum și baza legală a acordării acestora:

c)valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării

—În bugetul de venituri și cheltuieli al Comunei Girisu de Cris pentru anul 2019 nu există sume alocate cu această destinație.conform art. 36 din O.U. G. nr. 114/2018, prevederile O.U.G. nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță prevede că instituțiile și autoritățile publice ,acordă,în limita sumelor prevăzute în buget alocate cu această destinație,

d)valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an,precum și baza legală a acordării acesteia conform art. 18,alin.(1)din Legea nr.153/2017,începând cu 1 decembrie 2018 ,ordonatorii de credite acordă obligatoriu,lunar,indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată.Acestea se acorda proportional cu timpul efectiv lucrat in luna anterioara.

e) orice alte drepturi în bani și /sau în natură ,dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora; nu este cazul

f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial ,precum și baza legală a acestora

-conform art.11,alin.4) din Legea nr.153/2017,nivelul veniturilor salariale se stabilește ,în condițiile prevăzute la alin.(1) și (3) ,fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar,cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli ;

-conform art.25,alin.(1) din Legea nr.153/2017 ,suma sporurilor,compensațiilor,adaosurilor,primelor,premiilor și indemnizațiilor,inclusive cele pentru hrană și vacanță ,acordate cumulate pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare.

PRIMAR,
PAȘCA IOAN



INSPECTOR RESURSE UMANE,
CRISTEA DELIA MARIA