

Județul Bihor
Primăria comunei Girișu de Criș
Comisia de concurs
Nr.144 din 14.01.2025

REZULTATUL LA PROBA SCRISĂ

la concursul de recrutare, în vederea ocupării postului vacant de execuție, de funcție contractuală de magaziner, treaptă profesională II, Compartiment administrare patrimoniu și After School

Nr. crt.	Nr. de înregistrare al dosarului de înscriere la concurs	Numele și prenumele candidatului	Funcția pentru care candidează	Punctajul obținut	Rezultatul obținut la proba scrisă
1.	8756		Magaziner,treaptă profesională II	79,16	ADMIS

Promovarea probei scrise se face ca urmare a obținerii punctajului de minim 50 de puncte.

Eventualele contestații se vor depune în condițiile legii, începând cu data de 14.01.2025, orele 13:00, în termen de 24 de ore de la afișare.

Susținerea interviului va avea loc în data de 16.01.2025 ora 10:00 la sediul Primăriei comunei Girișu de Criș.

Afișat azi, 14.01.2025, orele 13:00, pe site-ul Primăriei comunei Girișu de Criș.

Comisia de concurs:

Președinte – Vasile Magdalena-șef serviciu

Membrii: -Marian Gherman Liviu-Consilier superior

- Popa Amalia Mădălina-Consilier principal

Secretar – Cristea Delia Maria-inspector resurse umane

PLAN DE INTERVIU

**Punctaje maxime acordate de către comisia de concurs la interviul
pentru concursul de recrutare, în vederea ocupării postului vacant de execuție, de funcție contractuală
de magaziner, treaptă profesională II, Compartiment administrare patrimoniu și After School
14.01.2025**

1. Funcția publică de execuție: **magaziner, treaptă profesională II**
2. Data desfășurării interviului: 16.01.2025, orele 10:00
3. Locul desfășurării interviului: **sediul Primăriei comunei Girișu de Criș,**
4. Conținutul probei:
Potrivit art. 41, alin. (2) din H.G. nr. 1336/2022 privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în cadrul interviului vor fi testate următoarele aspecte:

		Punctaje maxime
Funcții de execuție	a) abilitățile de comunicare	20
	b) capacitatea de analiză și sinteză	30
	c) abilitățile și cunoștințe impuse de funcție	20
	d) motivația candidatului	10
	e) comportamentul în situațiile de criză	20

5. Promovarea interviului: obținerea unui minim de 50 puncte.
6. Modalitatea de comunicare a planului de interviu: prin afișare la locul desfășurării interviului, stabilit la pct. 3
7. Modalitate de comunicare a rezultatelor obținute de candidați la interviu: prin afișare la locul desfășurării interviului, stabilit la pct.3
8. Modalitatea de contestare: Candidații nemulțumiți de rezultatele obținute pot formula contestație în termen de 24 de ore de la afișarea rezultatelor, care se depune la secretarul comisiei de soluționare a contestațiilor, doamna Cristea Delia Maria, inspector resurse umane

Comisia de concurs:

Președinte – Vasile Magdalena-șef serviciu

Membrii: -Marian Gherman Liviu-Consilier superior

- Popa Amalia Mădălina-Consilier principal

Secretar – Cristea Delia Maria-inspector resurse umane